

Муниципальное казенное учреждение
«Центр развития образования МО Алапаевское»

**ГODOVОЙ ПЛАН РАБОТЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

**педагогов дошкольного образования МО Алапаевское,
работающих с детьми раннего возраста,
на 2023-2024 учебный год**

*Руководитель ММО
О.Р.Галанина,
заместитель заведующего по ВМР
МДОУ « Коптеловский детский сад»*

Нормативно-правые условия организации методической работы:

Единая методическая тема 2023-2024 учебного года – «Профессионально-личностный рост педагога, как одно из условий обеспечения качества образования в условиях реализации обновленных ФГОС и ФОП»

Единая цель методической работы ОО МО Алапаевское – создание в муниципальной системе образования условий для стимулирования педагогов МО Алапаевское к профессиональному росту, повышению профессиональной компетентности и самореализации, с учетом введения обновленных ФГОС и ФОП, а также социально-экономических изменений, влияющих на процесс образовательной деятельности.

Приоритетные направления методической деятельности ОО МО Алапаевское:

- организационное;
- учебно-методическое;
- повышение квалификации;
- информационное обеспечение;
- консультативное;
- аналитическое (экспертно-оценочная);
- научно-исследовательское (проектное).

Ожидаемый результат – повышение профессионального мастерства педагогов, их мотивированность на самосовершенствование в личностном и профессиональном плане.

Методическая тема ММО – создание условий для стимулирования педагогов групп детей раннего возраста к профессиональному росту и самореализации, с учетом введения ФГОС и ФОП.

Цель методической работы ММО - повышение профессионального роста и самореализации педагогов групп детей раннего возраста с учетом введения ФГОС и ФОП.

Задачи:

1. Выявление проблем педагогов по организации работы в группах раннего возраста в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО;
2. Оказание адресной методической помощи через консультирование, проведение методических мероприятий, информационную поддержку на странице ММО;
3. Внедрение новых форм проведения мероприятий с педагогами, способствующих повышению профессиональной компетентности, мотивирующих активно использовать в работе информационно- коммуникативные технологии;
4. Способствовать развитию творческой инициативы, индивидуальной самообразовательной деятельности, способности к педагогической рефлексии;
5. Выявление и диссеминация передового педагогического опыта.

**Диссеминация* – это процесс, направленный на то, чтобы донести идеи, методы осуществления, продукты и (или) результаты опыта инновационной деятельности до целевой аудитории

Циклограмма методической работы: третья пятница месяца

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1. Организационно-методическая работа				
1.1	Заседания ММО			
1.	Структурирование и актуализация базы данных о педагогах, осуществляющих деятельность в группах раннего возраста	сентябрь	Галанина О.Р.	Наличие сведений о педагогах
2.	Участие в заседании руководителей ММО на Августовской конференции	сентябрь	Галанина О.Р.	Определение целей и задач работы ММО на 2023-2024 учебный год
3.	«Внедрение ФОП в группах раннего возраста»	октябрь	Галанина О.Р.	Наличие актуальной информации о проблемных и успешных направлениях внедрения ФОП ДО
4.	«Реализация задач программы воспитания в группах раннего возраста»	февраль	Галанина О.Р.	Обмен опытом, представление технологий, методов, приемов
5.	Итоговое общее заседание. Подведение итогов	май	Руководители ММО ДО	Обмен опытом, представление технологий, методов, приемов.
1.2.	Консультации			
1.	«Инновационные технологии в группах детей раннего возраста»	в течение года	Галанина О.Р.	Владение теорией и внедрение в педагогическую практику новых образовательных технологий
2.	Организация взаимодействия с родителями: с чего начать, поэтапный алгоритм действий	ноябрь	Галанина О.Р.	Владение теорией и внедрение на практике технологии организации и активизации родительского сообщества в образ. процессе
1.3.	Семинары, практикумы			
1.	Семинар – практикум «Профвыгорание – это не про нас» с привлечением психолога	октябрь	Галанина О.Р., психолог МДОУ «Костинский детский сад»	Компетентность педагога в создании атмосферы стрессоустойчивости в пед. сообществе и положительного микроклимата в группе детей
2.	Представление опыта «РППС группы раннего возраста»	февраль	Галанина О.Р.	Повышение уровня компетенции педагога при оформлении группы
3.	«Простые вопросы – необходимые ответы. О простом, но важном». Взаимодействие с родителями.	в течение года по плану	Галанина О.Р.	Повышение уровня профессионализма в вопросах взаимодействия с родителями
2. Создание условий для профессионального развития педагогов образовательных организаций				
2.1	Курсовая подготовка			
1.	Повышение профессионализма посредством курсового	в течение года	Галанина О.Р., зам.	Актуальность и системность повышения

	обучения (Центры дополнительного образования)		зав. по ВМР ОО	проф.качеств
2.	Профессиональная переподготовка (Центры дополнительного образования)	в течение года	Галанина О.Р., зам. зав. по ВМР ОО	Получение профессионального образования
2.2	Аттестация педагогов			
1.	Предварительный самоанализ педагогической работы педагога, самоопределение	в течение года	Галанина О.Р., зам. заведующего по ВМР ОО	Наличие актуализированного уровня профессионализма педагога
2.	Организация и сопровождении процедуры аттестации педагогов групп детей раннего возраста	в течение года	Галанина О.Р., зам. заведующего по ВМР ОО	Результативное прохождение процедуры аттестации
3.	Помощь в выборе направления самообразования. Тестирование.	октябрь. В рамках ММО	Галанина О.Р., зам. заведующего по ВМР ОО	Наличие актуального выбора направление по самообразованию педагога
4.	Индивидуальные консультации по вопросам создания и оформления пед.портфолио в целях подготовки к прохождению процедуры аттестации	в течение года	Галанина О.Р.	Наличие сформированных портфолио педагогов
2.3	Обмен педагогическим опытом			
1.	Работа в группе социальной сети ВКонтакте «РАННИЧКИ»	в течение года	Галанина О.Р.	Повышение уровня проф. общения в социальных сетях, обогащение педагогического опыта
2.	Активное участие в педагогических проектах ДОУ	февраль	Воспитатели, специалисты ОО	Активизация педагогов в желании и умении представлять свой проф.опыт
3.	Участие в проект-конкурсе «Дошкольная лига 2023-2024»	январь	Воспитатели, Специалисты ОО	Повышение уровня владения проф. ИКТ-технологиями в соответствии с профстандартом педагога
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года 2024», «Воспитатели России» и т.д.	в течение года	Воспитатели, Специалисты ОО	Активизация педагогов в желании и умении представлять свой проф.опыт
5.	Проведение открытых занятий, мастер-классы. (в рамках работы ММО представление опыта работы, обмен опытом)	в течение года	Воспитатели, Специалисты ОО	Повышение уровня компетенции проф. презентации педагогич. опыта
6.	Инновационная деятельность педагогов (представление современных эффективных технологий, методов, приемов в работе с детьми)	в течение года	Воспитатели, Специалисты ОО	Повышение уровня качества образ. процесса, посредством освоения и внедрения пед. инноваций
2.4	Разработка и распространение методической продукции			
1.	Создание муниципального методического сборника	май	Галанина О.Р., зам. зав. по ВМР	Педагоги представляют материал в сборник

2.	Размещение методических материалов на сайте образовательной организации, индивидуальных страничках педагогов	в течение года	Галанина О.Р.	Наличие публикаций по актуальной тематике
3.	Буклеты, памятки по темам выступления (в рамках работы ММО)	в течение года	Галанина О.Р.	Наличие распространенной информации
2.5	Работа с молодыми специалистами «Наставничество»			
1.	Повышение профессионального уровня педагогов в применении ИКТ-технологий	в течение года	Галанина О.Р., зам. зав. по ВМР ОО	Повышение профкомпетенций педагога в заданной области
3. Методическое сопровождение образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП				
3.1	Образовательный процесс			
1.	Семинар – практикум «Психологический микроклимат в группе детей раннего возраста. Возрастные кризисы. Как с ними справиться педагогу и родителю» (психолог)	апрель	Галанина О.Р.	Повышение уровня проф. умений в работе с детьми раннего возраста в период возрастного кризиса. Компетентность педагога при взаимодействии с родителями
2.	Смотр видеороликов «Развитие РППС группы раннего возраста».	в течение года	Галанина О.Р.	Повышение уровня компетенции педагога в развитии РППС группы раннего возраста
3.	Ярмарка педагогических новинок в социальной сети ВКонтакте «РАННИЧКИ» Творческий отчет по самообразованию.	в течение года	Галанина О.Р.	Повышение уровня компетенции педагога по саморазвитию, умение обобщить и анализировать свою работу.
3.2.	Работа с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности			
1.	Одаренные дети			
	Привлечение детей и родителей к участию в детском творческом конкурсном движении	в течение года	Галанина О.Р.	Повышение родительской активности участия в конкурсном движении
2.	Дети с ОВЗ			
	Педагогическое наблюдение за развитием детей, ведение индивидуальных карт развития	в течение года	Галанина О.Р.	Мониторинг индивидуального маршрута развития детей
	Взаимодействие с родителями, сотрудниками медицинских учреждений по вопросам развития детей	в течение года	Медицинская сестра ОО, зам. зав. по ВМР ОО	Раннее выявление отклонений в развитии детей